



NGÂN HÀNG TMCP CÔNG THƯƠNG VIỆT NAM

108 Trần Hưng Đạo, Cửa Nam, Hà Nội

Tel: 024.39421030

GCNĐKKD số 0100111948

Cấp thay đổi lần 13 ngày 08/01/2024

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Hà Nội, ngày tháng năm 2026

DỰ THẢO

TỜ TRÌNH

Về việc thông qua mức thù lao năm 2026 đối với Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát

Kính trình: Đại hội đồng cổ đông Ngân hàng TMCP Công thương Việt Nam

Căn cứ Điều lệ về tổ chức và hoạt động của VietinBank;

Căn cứ Nghị quyết số 29/NQ-ĐHĐCĐ ngày 18/4/2025 của Đại hội đồng cổ đông VietinBank;

Căn cứ Công văn số 10576/NHNN-TCCB ngày 01/12/2025 của Ngân hàng Nhà nước Việt Nam về kế hoạch tiền lương năm 2025 của VietinBank; Nghị quyết HĐQT số 20/NQ-HĐQT-NHCT-VPHĐQT1 ngày 23/01/2026 về việc phê duyệt quỹ tiền lương thực hiện năm 2025 của VietinBank (riêng ngân hàng);

Hội đồng quản trị (HĐQT) VietinBank kính trình Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) thông qua mức thù lao đối với HĐQT, Ban Kiểm soát (BKS) năm 2026 như sau:

1. Tình hình thực hiện mức thù lao năm 2025 đối với HĐQT, BKS

- Tại Nghị quyết số 29/NQ-ĐHĐCĐ ngày 18/4/2025, ĐHĐCĐ đã thông qua mức thù lao đối với HĐQT, BKS năm 2025 tối đa bằng 0,25% lợi nhuận sau thuế.

- Mức thù lao thực tế năm 2025 đối với HĐQT, BKS bằng 0,11% lợi nhuận sau thuế, thấp hơn so với mức thù lao được ĐHĐCĐ thông qua, do:

+ Năm 2025, VietinBank tiếp tục thực hiện hàng loạt các giải pháp để chia sẻ, hỗ trợ, tháo gỡ khó khăn cho các khách hàng, tiết giảm chi phí hoạt động của Ngân hàng.

+ Năm 2025, lợi nhuận của VietinBank tăng 36,8%. Mức tiền lương bình quân của HĐQT, BKS thực hiện theo Nghị định số 44/2025/NĐ-CP ngày 28/02/2025 của Chính phủ và Công văn số 10576/NHNN-TCCB ngày 01/12/2025 của Ngân hàng Nhà nước.

2. Đề xuất của HĐQT VietinBank về mức thù lao năm 2026 đối với HĐQT & BKS

Căn cứ mức thù lao của HĐQT, BKS năm 2025 đã được ĐHĐCĐ thông qua và các chỉ tiêu hoạt động kinh doanh cơ bản năm 2026 được trình bày tại ĐHĐCĐ, dự kiến số lượng thành viên năm 2026 của HĐQT, BKS VietinBank, Hội đồng quản trị VietinBank kính trình ĐHĐCĐ thông qua mức thù lao năm 2026 đối với HĐQT và BKS tối đa bằng 0,25% lợi nhuận sau thuế năm 2026 (Bằng mức thù lao năm 2025 đối với HĐQT và BKS đã được ĐHĐCĐ thông qua).

Kính trình Đại hội đồng cổ đông phê duyệt.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH HĐQT**

Trần Minh Bình